



# LAPORAN KEUANGAN BERKELANJUTAN Tahun 2024

---

**PT BPR KEDU ARTHASETIA**

**PT BPR KEDU ARTHASETIA**

Berizin dan diawasi oleh  
Otoritas Jasa Keuangan

**Lembar Pengesahan**

Menunjuk Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik, bersama ini kami buat Laporan Keuangan Berkelanjutan Tahun 2024.

**Mengetahui,**



**A. SANTOSO**  
Komisaris Utama

**Temanggung, 28 April 2025**



**PUJI ROCHMIYATI, SE**  
Direktur Utama

## LAPORAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

Laporan keuangan berkelanjutan BPR merupakan laporan yang menyajikan informasi tentang kinerja keuangan dan non keuangan dalam mencapai tujuan keberlanjutan.

Laporan keuangan berkelanjutan mencakup informasi tentang:

1. Kinerja Keuangan: Laporan keuangan BPR yang mencakup informasi tentang pendapatan, biaya dan laba.
2. Kinerja non keuangan : Informasi tentang kinerja BPR dalam tujuan keberlanjutan seperti pengurangan emisi, penggunaan energi terbarukan dan pengembangan masyarakat.

Dasar Penyusunan Laporan Berkelanjutan :

- Undang-undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas
- Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik.

Periode Pelaporan

Tahun buku 2024 antara 1 Januari 2024 yang berakhir sampai dengan 31 Desember 2024.

## PROFIL PT BPR KEDU ARTHASETIA

### Visi dan Misi BPR

#### VISI DAN MISI BPR

##### VISI

Menjadi lembaga keuangan yang terpercaya dan *sustainable* dengan melaksanakan fungsi intermediasi secara maksimal yang selalu berusaha memberikan nilai tambah kepada setiap *stakeholder* (masyarakat, pemilik, karyawan dan pemerintah) berdasarkan prinsip *Prudential Banking* dan *Compliance*.

##### MISI

1. Memberikan dampak positif kehadiran BPR bagi masyarakat, nasabah, pemegang saham, manajemen dan karyawan
2. Memberikan solusi keuangan bagi masyarakat dalam penghimpunan dan penyaluran dana yang memiliki nilai tambah dan keunggulan
3. Melayani secara profesional dengan dukungan SDM yang berintegritas dan kompeten secara konsisten melatih dan mengedukasi nasabah dan masyarakat perihal keuangan
4. Memajukan perekonomian di daerah Temanggung dan sekitarnya

### Profil BPR

#### PROFIL BPR

Nama	:	PT BPR Kedu Arthasetia
Alamat	:	Jl. Raya Kedu No 89 Kedu Temanggung
Tanggal Berdiri	:	6 Januari 1997
Telpon	:	(0293) 4902187
Whatsapp	:	082314521155
Fax	:	(0293) 4902186
Email	:	<a href="mailto:keduarthasetia@gmail.com">keduarthasetia@gmail.com</a>
Website	:	<a href="http://www.arthasetia.co.id">www.arthasetia.co.id</a>
Instagram	:	bank.arthasetia
Status	:	Perseroan Terbatas
Modal Inti	:	Rp7.773.030.933
Jumlah Aset	:	Rp51.532.020.201
Jumlah Jaringan	:	2 kantor kas

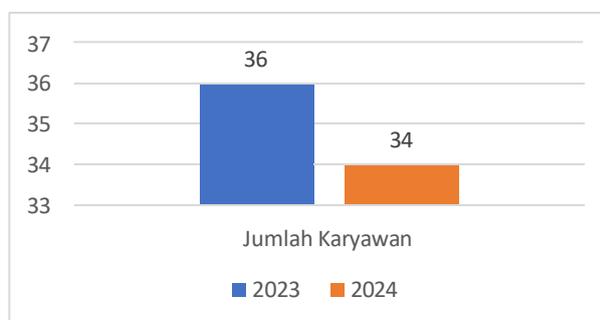
## Skala Usaha

ASET	2024	2023	2022
Kas	240.453.370	261.509.270	364.740.770
penempatan pada bank lain	14.962.598.579	9.406.845.817	16.910.828.087
kredit yang diberikan	34.898.080.831	30.732.259.641	25.217.135.037
PPAP	- 995.388.542	-1.206.858.263	- 2.147.051.675
AYDA	625.000.000	625.000.000	-
Aset Tetap Inventaris	264.998.603	151.883.687	189.804.169
Aset Tetap Tidak Berwujud	30.885.016	16.650.010	21.466.508
Aset Lain-lain	1.505.392.344	1.099.359.044	606.708.311
<b>Total Aset</b>	<b>51.532.020.201</b>	<b>41.086.649.206</b>	<b>41.294.757.680</b>

KEWAJIBAN	2024	2023	2022
Kewajiban Segera	110.407.429	72.716.274	81.427.279
Tabungan	8.672.237.595	8.622.972.797	9.411.659.203
Deposito	21.624.500.000	17.711.800.000	19.039.800.000
Simpanan Bank Lain	11.550.000.000	5.780.837.431	5.067.709.096
Utang Bunga	88.488.418	61.295.774	59.467.728
Utang Pajak	124.618.337	80.981.332	21.755.883
Ekuitas	8.486.808.304	7.742.176.821	7.223.053.374

## Sumber Daya Manusia

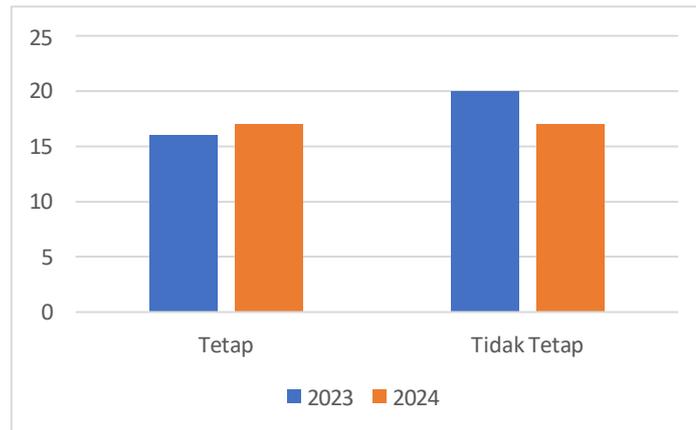
### a. Jumlah karyawan (2023-2024)



### Grafik Perbandingan Jumlah Karyawan (2023-2024)

Pada tahun 2024 terjadi pengurangan jumlah karyawan sebanyak 2 orang. Pengurangan sejumlah 2 orang disebabkan karena terdapat penambahan karyawan baru sejumlah 5 orang dan pemutusan hubungan kerja sejumlah 7 orang.

**b. Jumlah Karyawan berdasarkan status karyawan (2023-2024)**

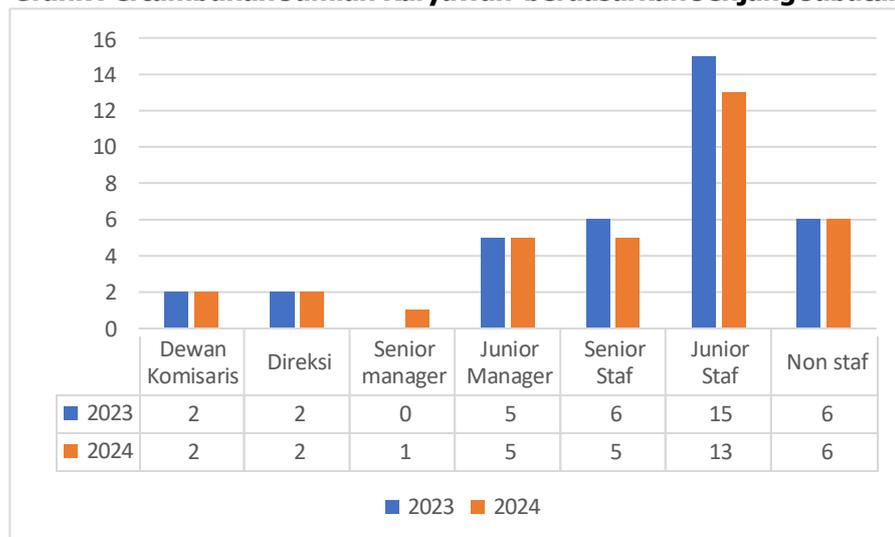


**Grafik Perbandingan Jumlah Karyawan berdasarkan status karyawan tahun 2023-2024**

Pada tahun 2024, komposisi karyawan PT BPR Kedu Arthasetia berdasarkan status karyawan yaitu untuk status karyawan tetap dan tidak tetap masing-masing 50% dari total karyawan.

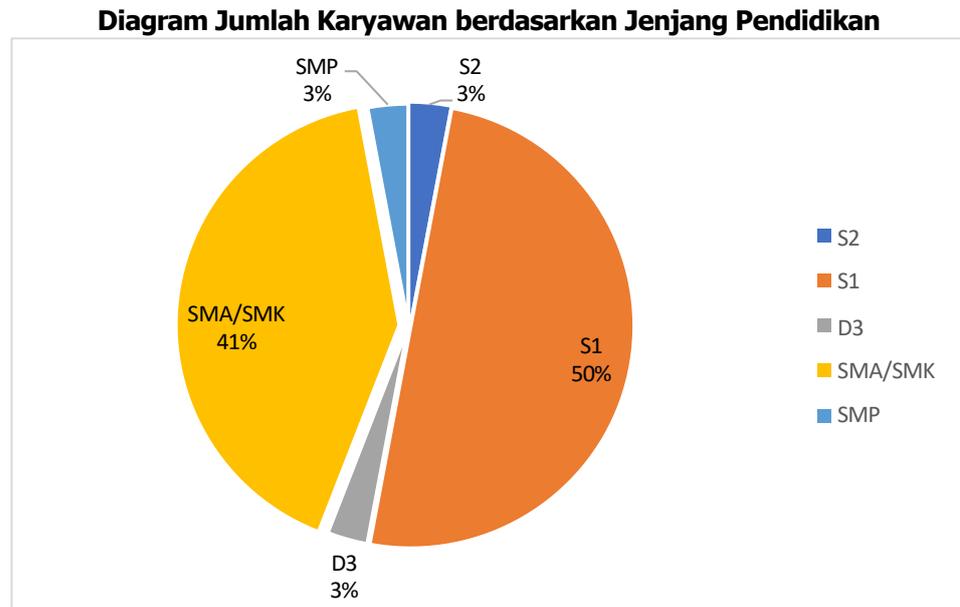
**c. Jumlah Karyawan berdasarkan Jenjang Jabatan**

**Grafik Pertumbuhan Jumlah Karyawan berdasarkan Jenjang Jabatan**



Pada tahun 2024, Bank mengalami penambahan jumlah karyawan pada level jabatan *Senior Manager*. Namun, mengalami pengurangan jumlah karyawan pada level *Senior Staf* dan *Junior Staf*. Selain itu, terlihat bahwa sebagian besar karyawan menduduki level jabatan *Junior Staf*.

**d. Jumlah Karyawan berdasarkan Jenjang Pendidikan**



Karyawan PT BPR Kedu Arthasetia didominasi oleh karyawan dengan Tingkat pendidikan tertinggi S1 dan SMA/SMK yaitu sebesar 50% dan 41% dari total karyawan. Sedangkan sisanya adalah karyawan dengan tingkat pendidikan S2, D3 dan SMP.

**e. Berdasarkan Jenis Kelamin**

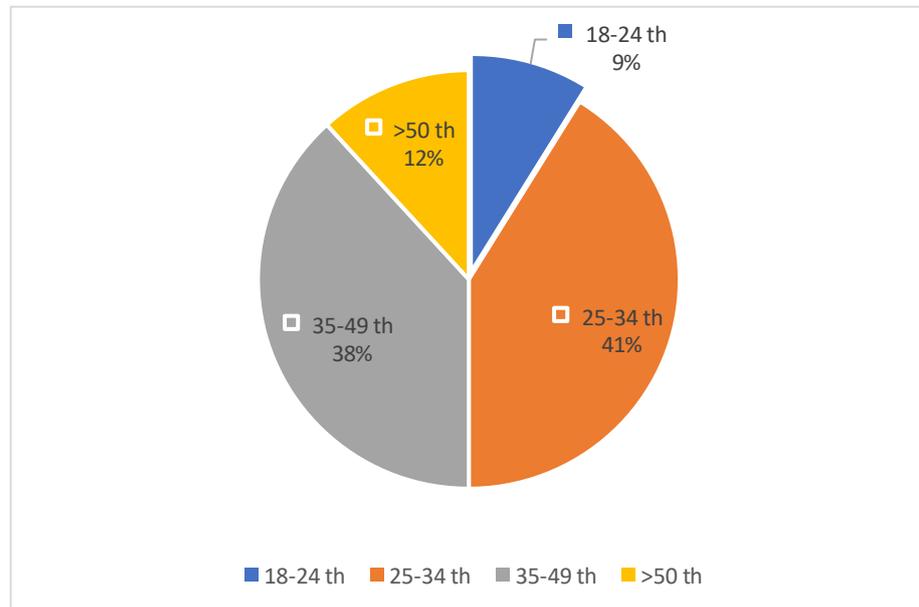


**Diagram Jumlah Karyawan berdasarkan Jenis Kelamin**

Karyawan PT BPR Kedu Arthasetia didominasi oleh karyawan berjenis kelamin laki-laki yaitu sebesar 59% sedangkan sisanya adalah berjenis kelamin Perempuan.

#### f. Berdasarkan Usia

**Diagram Jumlah Karyawan berdasarkan Usia**

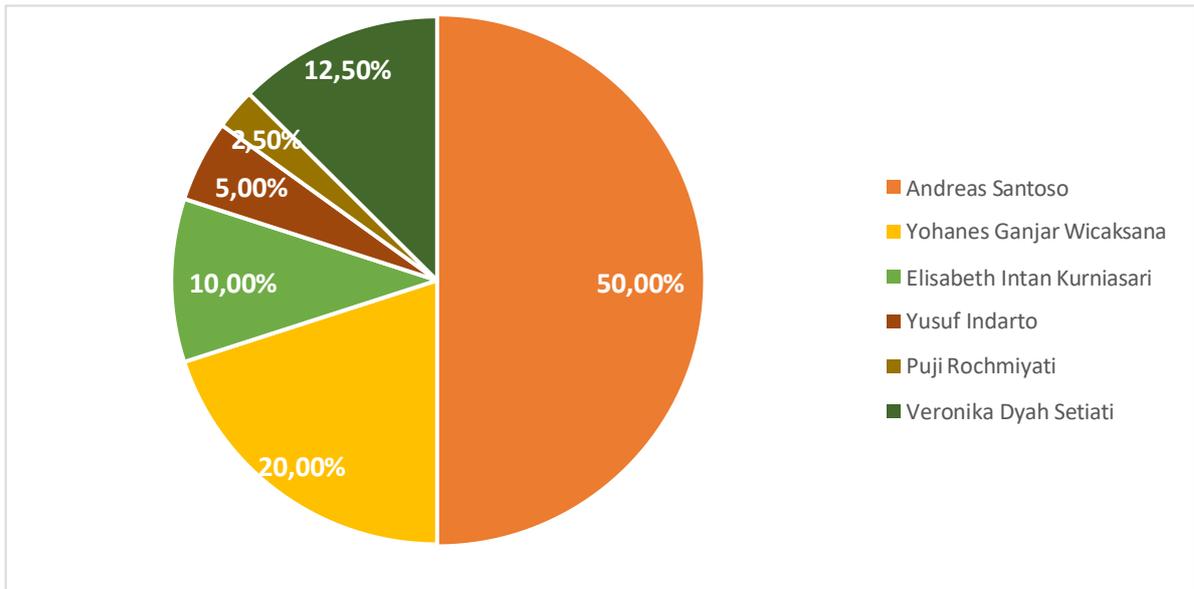


Sebagian besar karyawan PT BPR Kedu Arthasetia adalah karyawan dengan usia muda yaitu berusia antara 25-34 tahun. Sebanyak 9% karyawan berusia 18-24 tahun, lalu sebanyak 41% karyawan berusia 25-34 tahun dan sisanya sebanyak 38% karyawan berusia 35-49 tahun dan 12% karyawan berusia >50 tahun. Dari data tersebut terlihat bahwa PT BPR Kedu Arthasetia mulai melakukan regenerasi karyawan.

### **Kepemilikan Saham**

Berdasarkan akta notaris No. 14 tertanggal 25 Mei 2022 Tentang Risalah Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Perseroan Terbatas PT BPR Kedu Arthasetia yang dibuat oleh notaris Hiasinta Yanti Susanti Tan, SH., MH, notaris yang berkedudukan di Kota Magelang dan telah dicatat dalam sistem administrasi badan hukum serta telah mendapat persetujuan dari Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia Direktorat Jenderal Administrasi Hukum Umum Nomor. AHU-AH.01.09-0017706 tertanggal 02 Juni 2022, susunan pemegang saham PT BPR Kedu Arthasetia per 31 Desember 2022 adalah sebagai berikut:

**Diagram Kepemilikan Saham PT BPR Kedu Arthasetia tahun 2024**



Sampai dengan tahun 2024, jumlah Pemegang Saham PT BPR Kedu Arthasetia masih belum mengalami perubahan yaitu sebanyak 6 orang pribadi.

## Wilayah Operasional

### a. Produk dan kegiatan Usaha

#### Penghimpunan Dana

Bank menjalankan bidang usaha pada aspek penghimpunan dana dengan menggunakan produk berupa :

#### 1. Tabungan Smart

Tabungan Smart adalah tabungan yang diperuntukkan bagi perorangan maupun Badan Hukum yang bertujuan untuk simpanan jangka pendek . Adapun ringkasan umum tabungan Smart adalah sebagai berikut :

**Tabel Ketentuan Tabungan Smart**

Saldo awal (Rp)	25.000	
Saldo minimum (Rp)	10.000	
Saldo minimum memperoleh bunga (Rp)	50.000	
Suku Bunga	<b>Saldo (Rp)</b>	<b>Suku Bunga (p.a)</b>
	50.000-1.000.000	0,50%
	1.000.001-5.000.000	1,00%
	5.000.001-25.000.000	2,00%
	>25.000.000	2,50%
Biaya (Rp)	-Bebas biaya administrasi -Biaya penutupan rekening Rp10.000	

## 2. Tabungan Bisnis

Tabungan Bisnis adalah tabungan yang diperuntukkan khusus bagi nasabah yang memiliki fasilitas kredit dan digunakan sebagai rekening tabungan angsuran kredit. Adapun ringkasan umum tabungan Bisnis adalah sebagai berikut :

**Tabel Ketentuan Tabungan Bisnis**

Saldo awal (Rp)	25.000	
Saldo minimum (Rp)	10.000	
Saldo minimum memperoleh bunga (Rp)	500.000	
Suku Bunga	<b>Saldo (Rp)</b>	<b>Suku Bunga (p.a)</b>
	<1.000.000	0,00%
	>1.000.000	0,50%
Biaya (Rp)	-Bebas biaya administrasi -Biaya penutupan rekening Rp10.000	

## 3. Tabungan TAHTA

Tabungan TAHTA adalah tabungan berjangka dengan setoran rutin per bulan dengan nominal tertentu dan jangka waktu tertentu yang telah disepakati di awal pembukaan rekening. Mulai tahun 2023, Bank sudah tidak melakukan pembukaan rekening tabungan baru tetapi hanya melanjutkan rekening lama sampai dengan jatuh tempo berakhir.

## 4. Deposito Berjangka

Deposito berjangka adalah simpanan yang tidak dapat dicairkan selama jangka waktu tertentu. Adapun ringkasan umum deposito berjangka adalah sebagai berikut :

**Tabel Ketentuan Deposito Berjangka**

Saldo minimum (Rp)	5.000.000
Saldo maksimum (Rp)	2.000.000.000
Jangka waktu (bulan)	3,6,12
Suku Bunga	Sesuai <i>counter rate</i> yang berlaku dengan suku bunga maksimal sesuai LPS
Biaya (Rp)	-Bebas biaya administrasi -Biaya penalty penutupan sebelum jatuh tempo 2% dari nominal penempatan deposito

## Penyaluran Dana

Bank memiliki beberapa produk yang berkaitan dengan penyaluran dana antara lain :

### 1. Kredit Umum

**Kredit Umum** adalah kredit yang diperuntukkan untuk tujuan modal kerja, konsumtif dan investasi dengan sistem pembayaran angsuran atau musiman.

#### a. Kredit Angsuran

Kredit yang diperuntukkan untuk tujuan modal kerja, konsumtif dan investasi dengan sistem pembayaran angsuran. Adapun ketentuan kredit angsuran adalah sebagai berikut :

**Tabel. Ketentuan Kredit Angsuran**

Plafon minimum (Rp)	5.000.000	
Plafon maksimum (Rp)	500.000.000	
Suku bunga	Maksimal 23% p.a anuitas	
Jangka waktu	Maksimal 120 bulan	
Biaya	<b>Biaya</b>	<b>Besaran</b>
	Provisi	1,00% dari plafond
	Administrasi	1,00% dari plafond
	Taksasi	0,50% dari plafond (maksimal Rp500.000)
	Tabungan Wajib	Plafond ≤Rp25.000.000 =Rp 25.000 Plafond > Rp25.000.000 = 0,25% dari plafond
Blokir	1 kali angsuran (untuk kredit angsuran)	

	Asuransi	Sesuai dengan perhitungan (bersifat wajib)
	Pengikatan Agunan	Sesuai dengan perhitungan

**b. Kredit Musiman**

Kredit yang diperuntukkan untuk tujuan modal kerja, konsumtif dan investasi dengan sistem pembayaran musiman. Adapun ketentuan kredit musiman adalah sebagai berikut :

**Tabel Ketentuan Kredit Musiman**

Plafon minimum (Rp)	5.000.000	
Plafon maksimum (Rp)	500.000.000	
Suku bunga	Maksimal 30% p.a efektif	
Jangka waktu	Maksimal 12 bulan	
Biaya	<b>Biaya</b>	<b>Besaran</b>
	Provisi	1,00% dari plafond
	Administrasi	1,00% dari plafond
	Taksasi	0,50% dari plafond (maksimal Rp500.000)
	Tabungan Wajib	Plafond $\leq$ Rp25.000.000 = Rp 25.000
		Plafond $>$ Rp25.000.000 = 0,25% dari plafond
	Blokir	1 kali angsuran (untuk kredit angsuran)
	Asuransi	Sesuai dengan perhitungan (bersifat wajib)
	Pengikatan Agunan	Sesuai dengan perhitungan

**2. Kredit Multiguna**

Kredit yang diperuntukkan untuk tujuan modal kerja, konsumtif dan investasi dengan sistem pembayaran angsuran atau musiman. Adapun ketentuan kredit multiguna adalah sebagai berikut:

**Tabel Ketentuan Kredit Multiguna**

Plafon minimum (Rp)	500.000.000	
Plafon maksimum (Rp)	BMPK	
Suku bunga	Musiman	Maks. 2% p.a efektif
	Angsuran	Maks. 19% p.a anuitas
Jangka waktu	Musiman	Maks. 12 bulan
	Angsuran	Maks. 120 bulan
Biaya	<b>Biaya</b>	<b>Besaran</b>
	Provisi	1,00% dari plafond
	Administrasi	1,00% dari plafond
	Taksasi	0,50% dari plafond (maksimal Rp500.000)
	Tabungan	Plafond $>$ Rp25.000.000 = 0,25% dari plafond
	Blokir	1 kali angsuran (untuk kredit angsuran)
	Asuransi	Sesuai dengan perhitungan (bersifat wajib)
	Pengikatan Agunan	Sesuai dengan perhitungan

### 3. Kredit Kesejahteraan Karyawan

Kredit yang diperuntukkan khusus bagi karyawan PT BPR Kedu Arthasetia yang memenuhi syarat dan ketentuan. Adapun ketentuan kredit kesejahteraan karyawan adalah sebagai berikut :

**Tabel Ketentuan Kredit Kesejahteraan Karyawan**

Karyawan yang berhak memperoleh fasilitas	1. Pengurus (Dewan Komisaris, Direksi) 2. Karyawan tetap 3. Karyawan Kontrak dengan masa kerja $\geq$ 1 tahun		
Plafon maksimum (Rp)	Tanpa Agunan	Maks. 3 kali dari upah yang diterima	
	Dengan Agunan	Dewan Komisaris-Direksi	Rp300.000.000
		Manager	Rp200.000.000
		Staf (tetap)	Rp100.000.000
	Karyawan kontrak	Rp25.000.000	
Suku bunga	6,00% p.a flat		
Jangka waktu	<b>Jabatan</b>	<b>Dengan Agunan</b>	<b>Tanpa Agunan</b>
	Dewan Komisaris-Direksi	Menyesuaikan dengan masa kerja	
	Manager	Maksimal 120 bulan dengan angsuran maksimal 50% dari upah	
	Staf (tetap)	Maksimal 120 bulan dengan angsuran maksimal 50% dari upah	
	Karyawan kontrak	Maksimal 60 bulan dengan angsuran maksimal 50% dari upah	Maksimal 12 bulan dengan angsuran maksimal 50% dari upah
Biaya	<b>Biaya</b>	<b>Besaran</b>	
	Provisi	0,50% dari plafond	
	Administrasi	0,50% dari plafond	
	Taksasi	Bebas biaya taksasi	
	Tabungan Wajib	Plafond $\leq$ Rp25.000.000 = Rp25.000 Plafond $>$ Rp25.000.000 = 0,25% dari plafond	
	Blokir	Bebas blokir angsuran	
	Asuransi	Sesuai dengan perhitungan	
	Pengikatan Agunan	Sesuai dengan perhitungan	

## b. Keanggotaan pada Asosiasi

PT. BPR Kedu Arthasetia merupakan anggota Asosiasi Perbarindo ( Perhimpunan Bank Perekonomian Rakyat Indonesia) sebuah organisasi yang mewadahi industri BPR di Indonesia. Perbarindo bertujuan meningkatkan profesionalisme , independensi dan integritas anggotanya serta mendorong kerjasama dan kolaborasi antar BPR dan *stakeholder* lainnya.

## c. Wilayah Operasional

PT BPR Kedu Arthasetia beroperasi di Kabupaten Temanggung dengan memiliki 1 Kantor Pusat dan 2 Kantor Pelayanan Kas.

### Kantor Pusat

Alamat : Jl. Raya No. 89 Kedu , Kab Temanggung

Telepon : 082314521155

### Kantor Pelayanan Kas Temanggung

Alamat : Jl. Suyoto Nomor 6 Kertosari, Kab Temanggung

Telepon : (0293) 491033

### Kantor Pelayanan Kas Ngadirejo

Alamat : Jl. Raya Parakan-Ngadirejo Km. 1,5 Sindoro Asri, Medari Ngadirejo, Kab Temanggung

Telepon : 082314521155

Dengan adanya beberapa kantor diatas , PT BPR Kedu Arthasetia dapat menjangkau masyarakat di Kabupaten Temanggung dan sekitarnya.

## Ikhtisar Aspek Keberlanjutan

### Aspek Ekonomi

#### 1. Kuantitas Produk/ Jasa yang dijual

Produk/Jasa yang dijual	2024	2023	2022
Tabungan	5.962	6.588	6.187
Deposito	381	367	401
Kredit yang diberikan	733	619	554
<b>Total Nasabah</b>	<b>7.076</b>	<b>7.574</b>	<b>7.142</b>

#### 2. Pendapatan dan Beban

Pendapatan	2024	2023	2022
Pendapatan Bunga Kontraktual	5.972.068.194	4.831.285.024	4.278.939.669
Pendapatan Provisi dan Administrasi	396.771.930	324.833.316	356.548.362
Pendapatan Operasional Lainnya	407.764.070	1.139.459.364	558.223.681
Pendapatan Non Operasional	68.346.841	59.085.320	79.527.390
<b>Total Pendapatan</b>	<b>6.844.951.035</b>	<b>6.354.663.024</b>	<b>5.273.239.102</b>

<b>Beban</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Beban Bunga	1.898.731.233	1.750.469.729	1.840.113.012
Beban Penghapusan Aktiva Produktif	317.744.782	708.063.983	496.933.597
Beban Pemasaran	120.000.000	100.000.000	43.029.900
Beban Administrasi Umum	2.994.220.891	2.738.007.602	2.485.667.676
Beban Operasional Lainnya	36.243.551	84.444.448	46.801.049
Beban Non Operasional	13.337.500	16.990.500	12.356.000
<b>Total Beban</b>	<b>5.380.277.957</b>	<b>5.397.976.262</b>	<b>4.924.901.234</b>

### 3. Laba Rugi Bersih

<b>Uraian</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Laba Sebelum Pajak	1.464.673.078	956.686.762	348.337.868
Taksiran Pajak	224.618.337	130.981.332	41.755.883
Laba Setelah Pajak	1.240.054.741	825.705.430	306.581.984

### 4. Produk Ramah Lingkungan

PT BPR Kedu Arthasetia memiliki produk keuangan yang mendukung kegiatan usaha ramah lingkungan seperti :

- Kredit Umum dan Multiguna : kredit ini mendukung usaha mikro, kecil dan menengah yang berkelanjutan.
- Simpanan ( Tabungan dan Deposito ) : Menawarkan produk simpanan ( Tabungan dan deposito) dengan bunga yang kompetitif yang dapat digunakan untuk mendukung kegiatan usaha ramah lingkungan.

### 5. Keterlibatan Pihak Lokal berkaitan dengan Proses Keuangan Berkelanjutan

#### 1. Pengembangan Produk Keuangan yang sesuai dengan kebutuhan masyarakat lokal.

Produk BPR berupa produk Simpanan dan Penyaluran dana (Kredit) disesuaikan dengan kebutuhan masyarakat dimana sektor Pertanian, Perdagangan serta UMKM menjadi sektor ekonomi yang digarap oleh BPR.

#### 2. Literasi Inklusi Keuangan

Bank melakukan Literasi dan Inklusi Keuangan ke masyarakat lokal, Instansi atau lembaga kemasyarakatan mengenai Literasi Keuangan, Pengenalan Bank atau Lembaga Jasa Keuangan serta produk-produk Bank yang dapat dimanfaatkan dan diakses oleh masyarakat.

## Aspek Lingkungan Hidup

### 1. Penggunaan Energi

Penggunaan Energi Listrik yang efisien dengan cara menggunakan peralatan kantor yang hemat energi seperti lampu LED, komputer dan printer yang memiliki fitur hemat energi dan pengoptimalan penggunaan AC dengan mengatur suhu yang tepat serta perawatan rutin yang dapat mengurangi konsumsi energi listrik .

Penggunaan Air yang efisien dengan mengoptimalkan penggunaan air, melakukan perawatan rutin yang dapat mengurangi konsumsi air.

Dengan penggunaan energi listrik dan air yang efisien dapat mengurangi biaya operasional BPR, mengurangi dampak lingkungan dan mendukung keuangan berkelanjutan.

Rincian biaya operasional yang dikeluarkan terkait listrik dan air adalah sebagai berikut :

Uraian	2024	2023	2022
Beban Listrik	18.940.526	16.472.957	15.813.285
Beban Air	4.679.400	3.281.600	3.883.800

### 2. Pengurangan Emisi

Pengurangan Emisi yang dilakukan oleh BPR antara lain mengoptimalkan penggunaan kendaraan dengan penggunaan kendaraan yang lebih efisien dan melakukan perawatan rutin serta mengurangi penggunaan kertas dengan beralih ke dokumen digital dan menggunakan teknologi informasi yang lebih efisien.

### 3. Pengurangan Limbah

BPR mengurangi limbah melalui :

- Pengurangan Limbah Kertas dengan menggunakan dokumen digital, pemanfaatan teknologi informasi dan pengurangan penggunaan kertas.
- Mengurangi penggunaan Plastik.

## Aspek Sosial

Dampak Positif dan Dampak Negatif Penerapan Keuangan berkelanjutan:

- Dampak Positif  
Penerapan keuangan berkelanjutan BPR dapat meningkatkan akses keuangan produk Simpanan dan Kredit yang diberikan untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Penerapan keuangan berkelanjutan meningkatkan citra BPR sebagai lembaga yang peduli lingkungan dan masyarakat, serta meningkatkan kepercayaan masyarakat terhadap BPR.
- Dampak Negatif  
Penerapan keuangan berkelanjutan memerlukan biaya implementasi, keterbatasan sumber daya BPR dan ketergantungan pada teknologi yang dapat meningkatkan risiko keamanan dan privasi.  
Mitigasi dampak negatif yang dilakukan adalah pengembangan kapasitas karyawan BPR dalam menerapkan keuangan berkelanjutan dan penggunaan teknologi yang aman untuk mengurangi risiko.

## Kinerja Keberlanjutan

### Pengembangan Budaya Kerja Berkelanjutan

1. Pelatihan , BPR menyediakan pelatihan untuk meningkatkan kemampuan karyawan dalam menerapkan prinsip keberlanjutan.
2. Kebijakan dan Prosedur, mengembangkan kebijakan dan prosedur yang mendukung keberlanjutan dan memastikan bahwa semua karyawan memahami dan mematuhi.
3. Kegiatan internal yang mendukung keberlanjutan, pengurangan limbah seperti pengurangan penggunaan kertas dan plastik, penggunaan energi yang efisien dan program daur ulang.

## Perbandingan Target vs Kinerja

Komponen	Pencapaian 2024 (Rp)	Target 2024 (Rp)	% Pencapaian
Aset	50.966.365.285	43.540.405.116	<b>117,05%</b>
Dana Pihak Ketiga	30.296.737.595	28.641.121.335	<b>105,78%</b>
Kredit yang Diberikan	34.898.080.831	35.695.051.613	<b>97,76%</b>
Pendapatan	6.844.951.035	6.412.385.756	<b>106,74%</b>
Biaya	5.380.277.957	5.189.775.437	<b>103,67%</b>
Laba Bersih	1.240.054.740	1.055.221.019	<b>117,51%</b>

Komponen	Pencapaian 2023 (Rp)	Target 2023 (Rp)	% Pencapaian
Aset	40.548.899.921	42.704.317.306	<b>94,95%</b>
Dana Pihak Ketiga	26.334.772.797	31.447.716.898	<b>83,74%</b>
Kredit yang Diberikan	30.197.060.953	29.432.076.460	<b>104,42%</b>
Pendapatan	6.354.663.025	5.987.636.772	<b>106,13%</b>
Biaya	5.397.976.262	5.084.470.188	<b>106,16%</b>
Laba Bersih	825.705.431	764.135.467	<b>108,06%</b>

Komponen	Pencapaian 2022 (Rp)	Target 2022 (Rp)	% Pencapaian
Aset	41.294.757.680	46.116.289.931	<b>89,54%</b>
Dana Pihak Ketiga	28.451.459.203	32.075.440.424	<b>88,70%</b>
Kredit yang Diberikan	25.175.560.615	30.578.327.946	<b>82,33%</b>
Pendapatan	5.273.239.102	6.360.702.825	<b>82,90%</b>
Biaya	4.924.901.234	5.087.334.022	<b>96,80%</b>
Laba Bersih	306.581.984	1.054.014.470	<b>29,08%</b>

## Kinerja Sosial

### 1. Komitmen BPR memberikan layanan Produk/ Jasa .

- Komitmen terhadap kualitas Layanan : Meningkatkan kepuasan nasabah dengan memberikan layanan cepat, akurat dan ramah dan mengembangkan produk dan jasa sesuai dengan kebutuhan nasabah.
- Komitmen terhadap keamanan dan privasi : mengamankan data nasabah dan menjaga kerahasiaan informasi nasabah serta penggunaan teknologi yang aman untuk melindungi data dan transaksi nasabah.
- Komitmen terhadap transparansi dan akuntabilitas : menyediakan informasi yang jelas, transparan tentang produk dan jasa yang ditawarkan, mengembangkan sistem akuntabilitas untuk memastikan semua kegiatan operasional dan keuangan yang dapat dipertanggungjawabkan.
- Dengan komitmen ini diharapkan dapat memberikan manfaat berupa peningkatan kepercayaan nasabah, peningkatan kepuasan nasabah dan peningkatan reputasi BPR.

### 2. Ketenagakerjaan

#### a. Kesetaraan kesempatan bekerja

- BPR tidak melakukan diskriminasi berdasarkan ras, agama, jenis kelamin, usia dan latar belakang lainnya dalam proses rekrutmen dan pengembangan karyawan.
- BPR memberikan kesempatan yang sama bagi semua karyawan untuk berkembang dan meningkatkan karier.
- BPR melakukan rekrutmen yang transparan untuk memastikan semua pelamar memiliki kesempatan yang sama.
- Pengembangan karyawan, BPR menyediakan pelatihan dan pengembangan untuk meningkatkan kemampuan dan kompetensi karyawan.
- Promosi yang adil memastikan bahwa karyawan yang berprestasi dapat berkembang.

b. Remunerasi

Berikut adalah remunerasi yang diberikan karyawan di PT BPR Kedu Arthasetia:

1. Fasilitas Tunjangan Makan dan Transportasi
2. Fasilitas uang saku perjalanan dinas
3. Fasilitas tunjangan BBM
4. Fasilitas tunjangan biaya komunikasi
5. Fasilitas pendidikan dan pelatihan

**Rasio Gaji Tertinggi dan Terendah dalam Skala Perbandingan**

Keterangan	Rasio
Rasio gaji karyawan tertinggi dan terendah	3,25 : 1
Rasio gaji Direksi tertinggi dan terendah	1,32 : 1
Rasio gaji Komisaris tertinggi dan terendah	1,62 : 1
Rasio gaji Direksi tertinggi dan Komisaris Tertinggi	2,00 : 1
Rasio gaji Direksi tertinggi dan karyawan tertinggi	2,89 : 1

c. Pelatihan dan Pengembangan Karyawan

• **Pengembangan Kompetensi Karyawan**

Pengembangan kompetensi karyawan dilakukan oleh Bank baik secara internal maupun eksternal. Pengembangan secara internal dilakukan oleh Manajemen kepada karyawan secara rutin dan berkelanjutan, sedangkan pengembangan secara eksternal dilakukan oleh Bank dengan menghadirkan pemateri atau narasumber dari pihak ketiga. Adapun beberapa kegiatan pengembangan kompetensi yang dilakukan oleh Bank antara lain:

1. *In House Training* yaitu kegiatan yang dilakukan untuk menyampaikan materi berupa pengetahuan, motivasi, *softskills*, maupun evaluasi atas kinerja.
2. *Refreshment* yaitu kegiatan pengembangan yang bertujuan untuk melakukan penyegaran terkait pengetahuan perbankan maupun non perbankan yang diselenggarakan untuk seluruh jajaran pengurus dan karyawan.
3. Sertifikasi yaitu kegiatan pelatihan dan pengembangan yang bertujuan untuk memperoleh gelar sertifikasi kemampuan khusus yang diselenggarakan oleh Lembaga sertifikasi khusus.
4. Pelatihan lain dapat berupa kegiatan sosialisasi, seminar atau *workshop* yang diselenggarakan baik internal maupun eksternal.

Setiap tahunnya Bank mencadangkan biaya pendidikan untuk pengembangan kompetensi karyawan sejumlah 5% dari biaya Tenaga Kerja tahun sebelumnya. Adapun biaya pendidikan yang dikeluarkan Bank pada tahun 2023 dan 2024 adalah sebagai berikut :

Keterangan	2022	2023	2024
Biaya Pendidikan	Rp60.175.000	Rp91.750.961	Rp122.911.600
Anggaran Pendidikan	Rp96.000.000	Rp96.000.000	Rp96.000.000
<b>% Alokasi Penggunaan</b>	<b>62,68%</b>	<b>95,57%</b>	<b>128,03%</b>

Pada tahun 2024, Bank telah memanfaatkan dana pendidikan sebesar 128,03% dari total anggaran pendidikan yang disediakan. Anggaran pendidikan yang digunakan pada tahun 2024 merupakan anggaran alokasi tahun 2024 dan sisa anggaran dari tahun sebelumnya. Hal ini meningkat dari tahun lalu yang hanya memanfaatkan anggaran sebesar 95,57%. Pemanfaatan anggaran ini bertujuan untuk meningkatkan dan mengembangkan kompetensi dan pengetahuan karyawan.

### 1. Bidang Pembukuan

Nama Pendidikan	Penyelenggara	Jumlah Peserta
WOL Maksimalisasi Laba dengan Teknik Rekayasa ALMA yang Cerdas	Perbarindo	2
Perhitungan PPh 21	CV Meta Dinamika	1

### 2. Bidang Perkreditan

Nama Pendidikan	Penyelenggara	Jumlah Peserta
Analisa Kredit Berbasis Perencanaan Keuangan Debitur	Smart Analisa Konsultama	16
Sosialisasi Sales Manajemen dan SLA Penyaluran Kredit	Internal	19
Sosialisasi Pemberian Fasilitas Kredit Top Up	Internal	21
Sosialisasi Target Business Unit Kredit dan Remedial Semester 1	Internal	13
Sosialisasi SOP Keringanan Denda	Internal	9
Sosialisasi SK SLA Penyaluran Kredit	Internal	9
Sosialisasi SK Penyelamatan Kredit	Internal	9
Sosialisasi Ketentuan Realisasi Kredit OB	Internal	9

### 3. Bidang Personalia

Nama Pendidikan	Penyelenggara	Jumlah Peserta
ESQ	PT Arga Bangun Bangsa (ESQ Leadership Center)	34
Sertifikasi PE Bisnis	Perbarindo	1
Manajemen SDM (Remunerasi)	CV Meta Dinamika	1
Critical Thinking	Endah Nuraini	4
KPI ( <i>Key Performance Individu</i> )	F Project	1
Strategic Leadership	Perbarindo	1
Outbound dan Gathering	Jogja Outbound	34

**4. Bidang Operasional**

Nama Pendidikan	Penyelenggara	Jumlah Peserta
Sosialisas Pengelolaan Surat	Internal	21
Sosialisasi Target Business Unit Operasional Semester 1	Internal	6
Sosialisasi Layanan Pengaduan Konsumen	Internal	9
Sosialisasi Pengarsipan Dokumen	Internal	9
Sosialisasi Kode Rekening Simpanan dan Kredit	Internal	9
Sosialisasi Perubahan Metode Realisasi	Internal	9

**5. Bidang Teknologi Informasi**

Nama Pendidikan	Penyelenggara	Jumlah Peserta
Pelatihan SAK EP-CKPN	Pintech	3

**6. Bidang Dana dan Marketing**

Nama Pendidikan	Penyelenggara	Jumlah Peserta
Sosialisasi Target Business Unit Funding Semester 1	Internal	8
Sosialisasi Insentif Komersial	Internal	12

**7. Bidang Kepatuhan dan APU & PPT**

Nama Pendidikan	Penyelenggara	Jumlah Peserta
Sosialisasi PRP-LPS	LPS	2
Sosialisasi APU-PPT	Internal	34

**8. Bidang Manajemen Risiko**

Nama Pendidikan	Penyelenggara	Jumlah Peserta
WOL POJK 19 Tahun 2023 tentang Pengembangan Kualitas SDM	CV Meta Dinamika	1
WOL Risk Based Audit	CV Meta Dinamika	1
Pelatihan SAK EP	OJK	1
Strategi Anti Fraud (SAF)	Perbarindo	1

- **Kegiatan Pelatihan yang diikuti oleh Dewan Komisaris, Direksi dan Pejabat Eksekutif**

**a. Direksi**

1. WOL Maksimalisasi Laba dengan Teknik Rekayasa ALMA yang Cerdas
2. Perhitungan PPh 21
3. *Critical Thinking*
4. *Strategic Leadership*
5. Pelatihan SAK EP-CKPN
6. Sosialisasi PRP-LPS

**b. PE Manajemen Risiko**

1. WOL Maksimalisasi Laba dengan Teknik Rekayasa ALMA yang Cerdas
2. Analisa Kredit Berbasis Perencanaan Keuangan Debitur
3. Critical Thinking
4. WOL POJK 19 Tahun 2023 tentang Pengembangan Kualitas SDM
5. *Strategi Anti Fraud (SAF)*

**c. PE Audit Internal**

1. Pelatihan SAK EP
2. Pelatihan SAK EP-CKP

### 3.Masyarakat

Kegiatan kemasyarakatan yang dilakukan oleh BPR antara lain Corporate Social Responsibility (CSR) dan Literasi Inklusi ke masyarakat dan instansi.

#### 1. Corporate Social Responsibility

Corporate Social Responsibility atau Program CSR adalah suatu konsep dimana perusahaan bertanggung jawab atas dampak sosial dan lingkungan yang dihasilkan oleh kegiatan bisnisnya seperti masalah polusi, limbah, sampai masalah keamanan. Dalam hal ini, perusahaan wajib bertanggung jawab terhadap seluruh stakeholders meliputi karyawan, konsumen, pemegang saham, pemerintah, masyarakat serta lingkungan. Perusahaan sebagai pelaku bisnis dapat memberikan dampak positif maupun negatif terhadap masyarakat dan lingkungan dan hal tersebut ditentukan dari setiap kebijakan serta tindakan yang dilakukan. Kehadiran CSR akan mempengaruhi tanggung jawab perusahaan dalam memberikan dampak positif terhadap sekitar.

Perusahaan PT BPR Kedu Arthasetia yang merupakan salah satu perusahaan yang berada di wilayah Kab Temanggung yang telah mengadakan beberapa kegiatan CSR di masyarakat dengan rincian sebagai berikut :

Tanggal : 15 Oktober 2023.		
Lokasi Kegiatan : Embung Bansari Temanggung		
Deskripsi Kegiatan	Sasaran Masyarakat	Foto Kegiatan
Kegiatan CSR pertama yaitu memberikan bibit pohon Tabebuaya di sekitar lingkungan Embung yang masih gersang dikarenakan adanya pembangunan Embung yang berdampak pada penebangan pohon, dengan adanya pembibitan ulang diharapkan dapat mengembalikan lingkungan yang asri.	- Masyarakat Kecamatan Bansari Temanggung	
Kegiatan CSR kedua yaitu pembagian sembako kepada masyarakat kurang mampu di wilayah Kecamatan Bansari	- Masyarakat Kecamatan Bansari Temanggung	

<p>Kegiatan CSR ketiga yaitu memberikan bibit ikan untuk masyarakat di kolam desa</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Masyarakat Kecamatan Bansari Temanggung</li> </ul>	
---	---	---

**Tanggal : 3 April 2024**

**Lokasi Kegiatan : Lingkungan Kertosari**

Deskripsi Kegiatan	Sasaran Masyarakat	Foto Kegiatan
<p>Dalam rangka menyambut Idul Fitri 2023 dan Tahun 2024, CSR yang diadakan rutin setiap tahunnya kepada para penarik becak yang ada di sekitar kantor Temanggung. Membagikan 20 Parsel kepada tukang becak</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tukang Becak di Lingkungan kantor KAS Temanggung</li> </ul>	 

<b>Tanggal : 3 April 2024</b>		
<b>Lokasi Kegiatan : Siswa SMA N 1 Parakan</b>		
<b>Deskripsi Kegiatan</b>	<b>Sasaran Masyarakat</b>	<b>Foto Kegiatan</b>
CSR dalam rangka Dies Natalis SMA N 1 Parakan dengan bergabungnya BPR Kedu Arthasetia ke acara tersebut dan menyalurkan sumbangan bagi siswa yang kurang mampu	- Siswa siswi kurang mampu SMA N 1 Parakan	

## 2. Literasi dan Inklusi Keuangan

Literasi dan inklusi keuangan BPR merupakan upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kemampuan masyarakat dalam mengelola keuangan serta meningkatkan akses keuangan bagi masyarakat yang tidak terjangkau oleh lembaga keuangan.

Tujuan Literasi keuangan :

1. Pendidikan Keuangan : BPR menyediakan pendidikan keuangan bagi masyarakat untuk meningkatkan kesadaran dan kemampuan dalam mengelola keuangan .
2. Pengembangan kemampuan : BPR membantu masyarakat mengembangkan kemampuan dalam mengelola keuangan, seperti perencanaan keuangan dan pengelolaan risiko.

Tujuan Inklusi Keuangan :

1. Akses keuangan : BPR meningkatkan akses keuangan bagi masyarakat yang tidak terjangkau oleh lembaga keuangan seperti : masyarakat pedesaan, ibu rumah tangga.
2. Produk dan jasa keuangan : BPR menyediakan produk dan jasa keuangan sesuai dengan kebutuhan masyarakat seperti kredit mikro dan tabungan.

Kegiatan Literasi dan Inklusi keuangan PT BPR Kedu Arthasetia periode tahun 2024 adalah sebagai berikut :

<b>Tanggal : 16 Februari 2024</b>		
<b>Lokasi Kegiatan : Keliling Kabupaten Temanggung</b>		
<b>Deskripsi Kegiatan</b>	<b>Sasaran Masyarakat</b>	<b>Foto Kegiatan</b>
Mobile Edulite Pengenalan BPR dan Produk BPR	Masyarakat, Pedagang	



Tanggal : 21 Februari 2024

Lokasi Kegiatan : Puskesmas Kledung, Temanggung

Deskripsi Kegiatan	Sasaran Masyarakat	Foto Kegiatan
--------------------	--------------------	---------------

Literasi di Puskesmas Kledung  
Literasi keuangan dan Pengenalan Produk dan Layanan Bank.

ASN dan Karyawan



Tanggal : 21 Februari 2024		
Lokasi Kegiatan : SMA N 1 Parakan		
Deskripsi Kegiatan	Sasaran Masyarakat	Foto Kegiatan
Inklusi Keuangan SMA N 1 Parakan Cinta Rupiah dan Pengenalan Produk dan Layanan Bank	Pelajar dan Guru	 
Tanggal : 15 Maret 2024		
Lokasi Kegiatan : Balai RT Kwaluhan		
Deskripsi Kegiatan	Sasaran Masyarakat	Foto Kegiatan
Promosi PKK Kwaluhan Tangan Hebat dan Pengenalan Produk dan Layanan Bank	Ibu Rumah Tangga	
Tanggal : 23 Juli 2024		
Lokasi Kegiatan : Puskesmas Ngadirejo		
Deskripsi Kegiatan	Sasaran Masyarakat	Foto Kegiatan
Literasi di Puskesmas Ngadirejo Know Bank Arthasetia	ASN dan Karyawan	 

Tanggal : 27 Juli 2024		
Lokasi Kegiatan : Aula TK COR YESSU		
Deskripsi Kegiatan	Sasaran Masyarakat	Foto Kegiatan
Pertemuan Wali Murid TK COR YESSU. Literasi keuangan dan pengenalan Produk dan layanan Bank.	Wali Murid Pelajar	 
Tanggal : 30 Agustus 2024		
Lokasi Kegiatan : Kantor Kas Temanggung		
Deskripsi Kegiatan	Sasaran Masyarakat	Foto Kegiatan
Kunjungan murid TK Cor Yessu. Ayo Menabung....	Pelajar	 
Tanggal : 2 Agustus 2024		
Lokasi Kegiatan : SMP N 2 Kledung		
Deskripsi Kegiatan	Sasaran Masyarakat	Foto Kegiatan
Literasi SMP N 2 Kledung Pengenalan Bank dan Produk dan Layanan BPR	Guru dan staff Sekolah	

Tanggal : 24 Agustus 2024		
Lokasi Kegiatan : Gereja ST Petrus dan Paulus		
Deskripsi Kegiatan	Sasaran Masyarakat	Foto Kegiatan
Senam bersama ibu ibu ST Petrus dan Paulus. Pengenalan Produk dan layanan Bank.	Ibu Rumah Tangga	 
Tanggal : 4 Oktober 2024		
Lokasi Kegiatan : Disnaker Temanggung		
Deskripsi Kegiatan	Sasaran Masyarakat	Foto Kegiatan
Literasi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja. Literasi keuangan anti Boncoss dan pengenalan Produk dan layanan Bank.	ASN	 
Tanggal : 4 Oktober 2024		
Lokasi Kegiatan : SMP Kanesus		
Deskripsi Kegiatan	Sasaran Masyarakat	Foto Kegiatan
Literasi di SMP Kanesus Ayo Menabung dan pengenalan produk dan layanan Bank	Pelajar	 

### **3. Mekanisme Pengaduan Masyarakat**

BPR memiliki Layanan pengaduan Konsumen yang memberikan peluang bagi masyarakat sebagai pengguna produk dan layanan Bank untuk menyampaikan aduan maupun ketidakpuasan terhadap produk dan layanan yang diberikan.

Terdapat 2 cara pengaduan yaitu secara lisan dan tertulis yang bisa disampaikan langsung ke Bank, melalui telepon ke nomor **(0293) 5921411** dan Whatsapps pengaduan ke nomor **082227033927** serta melalui surat atau email ke email pengaduan dengan alamat email [layanankonsumen.arthasetia@gmail.com](mailto:layanankonsumen.arthasetia@gmail.com).

Selama periode ini pengaduan yang diterima oleh Bank sebanyak 3 pengaduan dan telah ditindaklanjuti dan terselesaikan dengan baik tanpa menimbulkan kerugian.

Demikian Laporan keuangan berkelanjutan BPR yang dapat memberikan informasi tentang kinerja keuangan dan non keuangan dan dapat meningkatkan transparansi dan akuntabilitas BPR untuk membantu stakeholders membuat keputusan yang lebih baik tentang BPR

## Lembar Pengesahan

Menunjuk Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik, bersama ini kami buat Laporan Keuangan Berkelanjutan Tahun 2024.

**Mengetahui,**

**Temanggung, 28 April 2025**

**A. SANTOSO**  
**Komisaris Utama**

**PUJI ROCHMIYATI,SE**  
**Direktur Utama**



